



Suomen Fountain House -Klubitalot tekevät yhteistyötä jo yli 40 eri työnantajan kanssa.

Bronto Skylift	M&S Suomala Oy
Diakonia-ammattikorkeakoulu DIAK	Lääkärikeskus Mehiläinen
Eduskunta	Olarin seurakunta
Folkhälsan	Omaiset mielenterveystyön tukena
Forstyle Oy	Päijät-Hämeen yhdistys ry
Gigantti Oy	Outokummun Apteekki
Heinon tukku	Outokummun kaupunki
HOK Elanto	Outokummun seurakunta
Honkaharjun sairaala	Pelastuslaitos
Imatran kaupunki	Pohjan kunta
Invalidiliiton Lahden Kuntoutuskeskus	Porvoon kaupunki
Invalidisäätiö Orton	Prisma
Jyväskylän kaupunki	PTH-metalli
Jyväskylän kaupunkiseurakunta	Ryhmäkoti Sinkki
Jyväskylän maalaiskunta	Siuntion Kunta
KAKSPY ry	S-Market
Kauppakamari	Sopimusvuoren Kiinteistöpalvelu Oy
Keski-Suomen Painotuote	Stakes
Kodin Ykkönen	Tampereen Autovaraosa Oy (Tavo Oy)
Kotka-Kymin seurakuntayhtymä	Tampereen kaupunki
Koulutuskeskus Salpaus	UPM-Kymmene
Lappeenrannan kaupunki	Vapaaehtoiskeskus Naapuri
Logotex Oy	Äänekosken terveyskeskus

Tervetuloa mukaan joukkoon!

Mikä Klubitalo on?

Klubitalo on mielenterveyskuntoutujien ja palkatun henkilökunnan muodostama jäsenyhteisö. Se tarjoaa kuntoutujille heidän omista tarpeistaan lähtevää työpainotteista toimintaa ja vertaistukea. Klubitalokuntoutus perustuu kansainväliseen Fountain House -toimintamalliin, jonka tavoitteena on parantaa kuntoutujien elämänlaatua, vähentää sairaalahoidon tarvetta ja tukea paluuta työelämään.



” Mielenterveyskuntoutujien Klubitaloilla on käytössään kansainvälisiin laatusuosituksiin pohjautuva siirtymätyöohjelma. Sen puitteissa kuntoutujilla on mahdollisuus osallistua täysivaltaisina kansalaisina työelämään; olla oikeassa työssä ja saada oikeaa palkkaa. Mielenterveyskuntoutujien aseman parantamisen ja yleisten asenteiden muokkaamisen näkökulmasta siirtymätyöllä on aivan erityinen yhteiskunnallinen merkitys.

Sinikka Mönkäre, toimitusjohtaja,
Raha-automaattiyhdistys



Suomen Fountain House – klubitalojen verkostoyhdistys ry:n kotisivut:

www.fh-klubitalot.fi



Motivoitunut
työntekijä

◆
Osa-aikatyövoimaa yrityksen tarpeen mukaan

Työ tehdään aina

◆
Työhön perehtynyt sijainen ilman lisäkorvausta

Klubitalo hoitaa työntekijän valinnan ja perehdytyksen

Myönteinen yrityskuva yhteiskuntavastuun ottamisella

Takuutyötä KLUBITALOLTA





” Siirtymätyö on antanut meille motivoituneen ja tunnollisen työntekijän ja samalla me toivottavasti voimme olla mukana tasoittamassa kuntoutujalle tietä takaisin työmarkkinoille.

Hannu Heinonen
apulaisrehtori
Koulutuskeskus Salpaus, Lahti

Siirtymätyö pähkinänkuoressa

- ◆ Siirtymätyön tarkoituksena on tukea Klubitalon jäsenten työelämään paluuta
- ◆ Siirtymätyö on työpaikalla opeteltavaa työtä, joka ei vaadi ammatillista koulutusta
- ◆ Osa-aikatyö, jota tehdään enintään neljä tuntia päivässä, 15-20 tuntia viikossa ja joka kestää yleensä noin kuusi kuukautta
- ◆ Klubitalo valitsee ja perehdyttää jäsenen työhön ja työtehtäviin
- ◆ Työehtosopimuksen mukainen palkka
- ◆ Klubitalo tarjoaa sijaisen, jos jäsen sairastuu
- ◆ Klubitalo tukee jäsenen työntekoa koko siirtymätyöjakson ajan
- ◆ Työsopimus jäsenen ja työnantajan välille



” Työssä päivä kuluu mukavasti, eikä elämä ole pelkkää olemista.

Hannu Koskinen,
Lahden Klubitalon jäsen



” Olemme tehneet yhteistyötä Klubitalon kanssa muutaman vuoden ja olemme olleet tyytyväisiä. Olemme saaneet hyviä työntekijöitä ja Klubitalon jäsenet ovat saaneet siirtymätyöpaikoja. Tästä hyötyvät kummatkin osapuolet.

Satu Seikkula
Talouspäällikkö, Stakes

Millaista työtä Klubitalot etsivät?

Siirtymätyö on työpaikalla opeteltavaa työtä, joka ei vaadi ammatillista koulutusta. Sopivia työtehtäviä löytyy useilta eri aloilta.

- toimistotyö
- atk-apulainen
- lähetti
- varasto- ja hyllytystyö
- keittiötyö
- laitosapulainen
- siivous
- pakkaus
- pullonpalautus
- kiinteistön huolto
- puisto- ja puutarhatyö
- myymäläapulainen
- jne.

Mitä työnantaja hyötyy yhteistyöstä Klubitalon kanssa?

Klubitalot tarjoavat yrityksille uudenlaista yhteistyökumppanuutta. Klubitalot tarjoavat motivoitunutta osa-aika -työvoimaa yrityksen tarpeen mukaan ja antavat takuun siitä, että yrityksellesi tarpeellinen työ tulee aina tehtyä. Klubitalon jäsenen työllistäminen antaa samalla yrityksellesi konkreettisen tavan toteuttaa yhteiskunnallista vastuuta.



kuvassa Hannu Heinonen (Koulutuskeskus Salpaus) ja Nina Ristola (työvalmentaja, Lahden Klubitalo).



” Merkityksellistä työtä on kiva tehdä. Lisäansiot eivät ole koskaan pahitteeksi. Klubitalolla ja siirtymätyössä oppii taitoja joita voi myöhemmin käyttää työelämässä.

Riitta Kaasalainen, Lahden Klubitalon jäsen

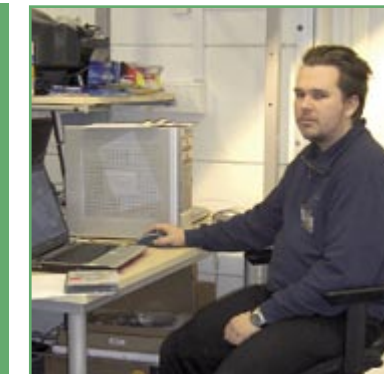


” Siirtymätyöntekijän työpanos mahdollistaa asentajamme keskittymisen vaativimpiin teknisiin ongelmiin. Näin asiakaspalvelumme on parantunut entisestään. Työnkuvan muokkauksen mahdollisuus on molemminpuolinen etu, sillä siinä jäsenen osaaminen ja työnantajan tarve kohtaavat.

Tero Soini, Tavaratalopäällikkö, Gigantti, Tampere

” Työelämässä toimiminen antaa kuvan omien rahkeiden riittämisestä. Lähdin siirtymätyöhön Giganttiin, sillä siellä voin kokeilla rajojani. Saan sieltä työkokemusta, joka helpottaa mahdollisuutta opiskella ATK-alaa. Palkkaa Klubitalojen jäseniä, sillä työmme puhuu puolestamme!

Timo, Klubitalon jäsen, PC-asentajaharjoittelija, Gigantti, Tampere



” Siirtymätyö on tarjonnut minulle turvallisen ja taloudellisesti motivoivan mahdollisuuden päästä työelämään. Työkaverit Kodin Ykkösessä ovat ottaneet minut ystävällisesti vastaan.

Marja-Maarit Keskinen, Suvimäen Klubitalon jäsen